



# Om U te dienen

## VOORSTEL BELEIDSPLAN 2014-17

Voorgelegd op: Leidersvergadering 2013

16 Nov 2013

## Woord vooraf

Het voorstel 'beleidsplan ECV 2014-2017' bouwt verder op het vorige beleidsplan. De vertrouwde kerntaken blijven behouden maar zullen nu zichtbaarder worden gemaakt via de vernieuwde website zodat verantwoordelijken, gemeenteleden en bezoekers een duidelijker beeld kunnen krijgen van de dienstverlening door de ECV.

Een tweede opvallende wijziging is de tijdsspanne: Synchron met het Evangelisch Jeugdverbond loopt deze periode over vier jaar en nemen we enkele van de EJV-doelstellingen op in het ECV-plan.

Onze motivatie en ons bestaansrecht blijft nog steeds dezelfde: Om U te dienen. Dit 'dienen' moet in twee richtingen begrepen worden: God dienen en de lokale gemeenten dienen zodat het evangelie mag verkondigd worden tot herstel, mag beleefd worden in de gemeente tot opbouw en mag ervaren worden in vormen van samenwerking en eenheid onder haar gelovigen. We benadrukken hierbij dat alle leden van de aangesloten gemeenten, jong en oud, toegerust mogen worden in hun leven met God.

Veel leesplezier

Filip De Cavel

---

OM U TE DIENEN	1
KERNTAAK 1: GEMEENTEOPBOUW EN EVANGELISATIE	4
KERNTEKST: EFEZIËRS 4:16 – OPBOUWEN IN LIEFDE	4
VISIE	4
AANDACHT VOOR BELANGENBEHARTIGING	4
<b>ACTIES</b>	<b>5</b>
KERNTAAK 2: JONGERENWERK	6
KERNTEKST: 1 TIMOTHEUS 4:12	7
VISIE	7
UITGANGSPUNT: NIEUWE GENERATIES MOGEN BETROKKEN ZIJN	7
<b>ACTIES</b>	<b>9</b>
KERNTAAK 3: PASTORAAT	12
KERNTEKST: KOLOSSENZEN 3: 9-11	13
VISIE	13
UITGANGSPUNT: HERSTEL IN CHRISTUS	13
<b>ACTIES</b>	<b>14</b>
KERNTAAK 4: ONDERWIJS & INFORMATIE	15
KERNTEKST: 2 TIMOTEÛS 3: 10, 11A	15
VISIE	15
UITGANGSPUNT: ONDERWIJS IS EEN TOTAALPAKKET	15
<b>ACTIES</b>	<b>16</b>
KERNTAAK 5: BELANGENBEHARTIGING & IDENTITEIT	19
KERNTEKST: JEREMIA 29:7	19
VISIE	19
UITGANGSPUNT: ONZE AANWEZIGHEID MAG TELLEN	19
<b>ACTIES</b>	<b>20</b>

## Kerntaak 1: Gemeenteopbouw en Evangelisatie

### **Kerntekst: Efeziërs 4:16 – Opbouwen in liefde**

“Vanuit dat hoofd krijgt het lichaam samenhang, en wordt het ondersteund en bijeengehouden door alle gewrichtsbanden. Ieder deel draagt naar vermogen bij tot de groei van het lichaam, dat zo zichzelf opbouwt door de liefde.”

### **Visie**

De ECV erkent dat gemeenteopbouw en evangelisatie noodzakelijk zijn, omdat de lokale ECV-gemeenten het eerste aanspreekpunt zijn voor haar eigen leden alsook de niet-gelovige. Gemeenteopbouw helpt dan ook om de zwakke en sterke kanten van de plaatselijke gemeente te ontdekken en zodoende de leiders te adviseren in hun taak als voortrekkers.

### **Aandacht voor belangenbehartiging**

Elke gemeente is uniek waaruit volgt dat we voorzichtig willen zijn met het aanreiken van exclusieve modellen en methoden m.b.t. gemeenteopbouw en evangelisatie. Dit neemt niet weg dat elke gemeente zal werken vanuit een bepaalde benadering. Hier kan de ECV een belangrijke ondersteuning bieden vanuit het werkersteam die zich in die zin de komende jaren steeds meer kunnen gaan profileren als een ‘helpdesk’, coaches bij wie gemeenteleiders terecht kunnen voor goede raad en steun. Dit houdt in dat zij regelmatig communiceren, ondersteunen, helpen, aanmoedigen maar ook richtlijnen geven en op liefdevolle wijze bijsturen indien nodig. Daarom zijn onze werkers bereikbaar en zichtbaar. De ECV-fulltimers dienen vertrouwenspersonen te zijn. Persoonlijke coaching en het pastoraal gesprek zijn hierbij minstens zo belangrijk als een toespraak of een studie van op de kansel of een inleiding op een oudstenvergadering.

## Acties

### GEMEENTEOPBOUW

In de periode 2014/17 na te denken over specifieke aanbod rond gemeenteopbouw. De nadruk op gemeenteopbouw is sterker geworden dan vroeger en diverse boeken en stromingen over gemeenteopbouw overspoelen ons. Het heeft geleid tot een veelkleurig aanbod. De ECV wil er een aantal van in kaart brengen met de voor en tegens. (vb. van gemeenteopbouwstromen: Willow Creek, Natuurlijke gemeenteontwikkeling, Gemeente als herberg, Redeemer Presbyterian Church,...).

### KERK BINNENSTE BUITEN

Jaarlijks meewerken aan een studiedag voor gemeentestichting en gemeenteopbouw (Kerk/Binnenstebuiten) ism met de VEG en de BEZ.



### VAN DROOM NAAR DAAD

Behoeftegericht een vormingsmodule (twee uur) aanbieden aan de geïnteresseerde gemeente(n) waarbij stil gestaan wordt bij hoe men het proces van visie naar actie kan stimuleren. De ECV en/of de gemeenten in een bepaalde regio kunnen dit initiëren.

### VEG LEIDERSWEEKEND

Ingaan op de uitnodiging van de VEG om deel te nemen aan het leidersweekend in het voorjaar waarbij ECV-leiders en hun partner andere leiders zullen ontmoeten die met dezelfde uitdagingen te kampen hebben. Het hoofddoel is wederzijdse bemoediging en gemeenschappelijke uitdaging.



## Kerntaak 2: Jongerenwerk

### **Kerntekst: 1 Timotheus 4:12**

“Sta niemand toe dat hij vanwege je jeugdige leeftijd op je neerkijkt, maar wees voor de gelovigen een voorbeeld in wat je zegt, in je levenswijze, in liefde, geloof en zuiverheid.”

### **Visie**

De ECV erkent dat een niet te onderschatten hedendaagse en toekomstige opdracht is het beter integreren van jongeren in het ‘gewone’ gemeenteleven en en waar gewenst ook intergemeentelijk jongerenwerk aan te moedigen. Dit veronderstelt openheid voor en geloof in jongere ideeën en initiatieven en vormen van geloofsbeleving, die wel eens afwijken van onze ‘traditionele’ belevingsvormen.

### **Uitgangspunt: Nieuwe generaties mogen betrokken zijn**

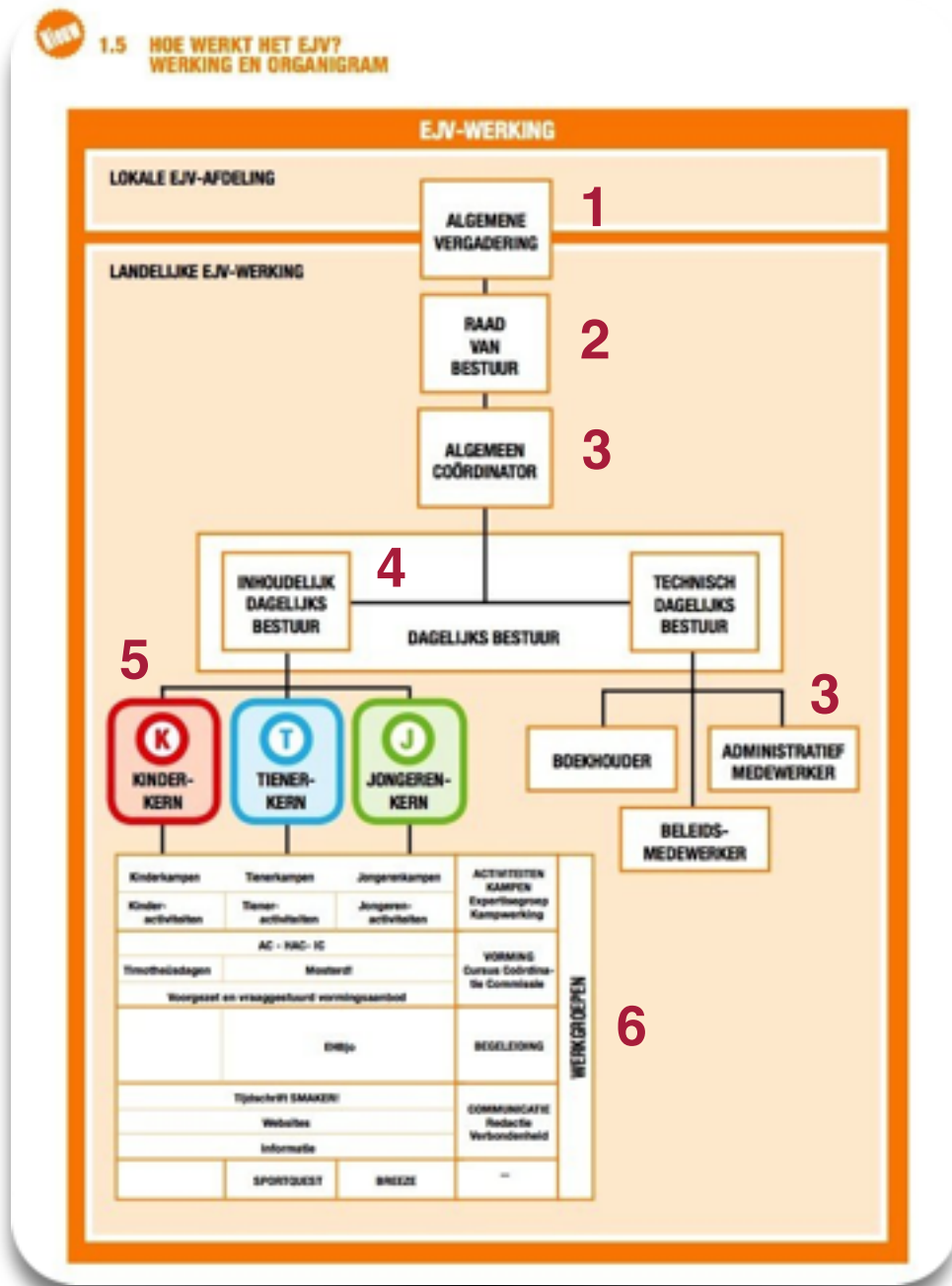
Het EJV coördineert als partner van de ECV reeds grotendeels het jeugdwerk. Er gebeurt dus al heel wat jongerenwerk dat niet altijd zichtbaar is voor de niet-betrokkenen (kampen, cursussen, Breeze, SportQuest,...). Als ECV waren we nauw betrokken bij het tot stand komen van het EJV Beleidsplan 2014-2017 en kiezen er dan ook voor om in te tekenen op dit plan. Enkele van de meest in het oog springende doelstellingen nemen we hier over. U kunt het volledig beleidsplan opvragen bij ons bestuurslid bij het EJV<sup>1</sup>.

Om een beter beeld te krijgen van hoe we ons verhouden tot het EJV, vindt u op de volgende pagina een organigram van het EJV. De grote verandering in de organisatiestructuur tov van vroeger is dat het EJV zich nu focust op de verschillende leeftijden ipv op de verschillende denominaties (alhoewel die laatste nauw betrokken blijven in de dagelijkse werking). Nu sleutelt men gericht via een kinderkern, een tienerkern en een jongerenkern aan de verschillende projecten, activiteiten, publicaties en vormingsmodules.

Zoals u merkt bij de toelichting onderaan de organigram blijft de ECV heel nauw betrokken bij de dagelijkse alsook de beleidswerking van het EJV: fulltime medewerkers of vrijwilligers ondersteunen dit werk binnen de verschillende besturen, werkgroepen, kampwerkingen en vormingsmodules.

---

<sup>1</sup> Filip De Cavel - [filipdecavel@gmail.com](mailto:filipdecavel@gmail.com)



Als ECV zijn we op verschillende niveau's betrokken bij het werk van het EJV:

- 1°** De lokale afdelingen waaronder ook die van de ECV hebben een waarnemend of stemgerechtigd lid in de AV van het EJV
- 2°** In het bestuur zetelen twee leden vanuit de ECV
- 3°** Onder de werknemers zijn er leden van ECV-gemeenten (waaronder de algemene coördinator)
- 4°** In het Dagelijks Bestuur zit een ECV coördinator
- 5°** In de verschillende kernen zijn ECV medewerkers actief.
- 6°** En tal van kampen blijven zoals van ouds, functioneren vanuit de ECV-vleugel.



## Acties

Hieronder nemen we enkele van de belangrijkste doelstellingen van het EJV over met enkele concrete en zichtbare acties die ook hun weerslag hebben op het kinder-tiener- en jongerenwerk binnen onze gemeenten.

Op enkele uitzonderingen na zijn alle ECV gemeenten lid bij het EJV.

## ACTIVITEITEN

Het EJV organiseert jaarlijks een aantrekkelijk, gevarieerd en toegankelijk aanbod van activiteiten voor kinderen, tieners en jongeren om vanuit zijn evangelische identiteit samen te werken aan verbondenheid met elkaar, met de wereld en met God.

Om dit te bereiken biedt het EJV oa aan:

### KAMPWERKING

Het EJV biedt kinderen, tieners en jongeren de mogelijkheid om jaarlijks deel te nemen aan leeftijds- of interesse- gebonden kampen waarin ruimte is voor ontspanning, ontmoeting, bezinning en informele vorming vanuit onze evangelische identiteit.

### REGIONALE ONTMOETINGSCAFÉ'S

Het EJV organiseert minstens twee regionale ontmoetingscafés in twee provincies waarin jongeren op regelmatige basis elkaar ontmoeten en samen op zoek gaan naar hun identiteit, christelijke zingeving en manieren om de boodschap van Jezus gestalte te geven met hoofd, hart en handen.

### NETWERK VAN BEZINNINGSGROEPJES

Het EJV daagt jongeren uit om in kleine groepjes te reflecteren en te bezinnen over hun levens door samen de bijbel te lezen, met elkaar daarover in discussie te treden en samen te bidden.

### VIERINGEN VOOR EN DOOR JONGEREN

Het EJV geeft jongeren de kans om hun creatieve en organisatorische vaardigheden te ontwikkelen en samen te zoeken naar eigentijdse uitdrukkingen van christelijke zingeving door minstens drie vieringen per jaar voor en door jongeren te organiseren met een totaal bereik van minstens 750 jongeren.

### **LANDELIJKE ONTMOETINGSDAGEN**

Het EJV organiseert elk jaar voor kinderen, tieners en jongeren één of meer landelijke EJV-ontmoetingsdagen waarop we samen vieren, spreken, spelen en werken rond levens- en zingevingsvragen, geloof en maatschappelijke betrokkenheid.

### **MAATSCHAPPELIJKE ACTIES**

Het EJV organiseert jaarlijks minimum twee maatschappelijke acties, waarin kinderen, tieners en jongeren worden uitgedaagd hun geloof vorm te geven door de handen uit de mouwen te steken, door zich te verplaatsen in de noden van anderen of door hun stem te laten horen rondom maatschappelijk relevante thema's.

### **SPORTQUEST-WEKEN**

Het EJV wil jaarlijks de internationale contacten bevorderen door tijdens de schoolvakanties sport- en animatietrainingen te geven aan zowel leden als niet-leden van de EJV-afdeling in buurten in heel Vlaanderen en Brussel.

### **VORMING**

Het EJV biedt toegankelijke en kwalitatieve kadervorming aan en bouwt deze uit op basis van de noden van zijn jeugdwerkers.

Om dit te bereiken biedt het EJV oa aan:

#### **GEATTESTEERDE VORMING**

Het EJV organiseert gedurende de beleidsperiode 2014-17 minstens twee animatorcursussen, twee hoofdanimators- cursussen en één instructeurcursus om de beginnende en kandidaat-leiders voor te bereiden op hun taak en om leiders met meer ervaring voor te bereiden op enerzijds het nemen van meer verantwoordelijkheid in een landelijke werking of lokale afdeling en anderzijds het verzorgen van instructie of begeleiding in het jeugdwerk.

#### **VOORTGEZETTE VORMING**

Ronde-tafelgesprekken, Kinder- en tienerpastoraat, weerbaarheidstraining, multimedia

#### **DRIEJARIGE JONGERENWERKERSOPLEIDING ISM MET HET IBV**

Het EJV werkt mee aan een driejarige zaterdagopleiding tot christelijke jongerenwerker waar een stevige geloofsinhoudelijke basis wordt gecombineerd met een theoretisch en praktisch kader vanuit het jeugdwerk.

## **BEGELEIDING**

Het EJV begeleidt en ondersteunt zijn lokale afdelingen om de bestaande werking naar een hoger niveau te tillen.

Om dit te bereiken biedt het EJV oa aan:

### **VRAAGGESTUURDE BEGELEIDING VOOR ALLE LOKALE AFDELINGEN**

Het EJV voorziet vraaggestuurde begeleiding voor alle lokale afdelingen, die inhoudt dat zijn een beroep kunnen doen op onze hulp bij vragen of moeilijkheden rond het jeugdwerk binnen de lokale afdeling.

### **PROACTIEVE BEGELEIDING VAN DE LOKALE AFDELINGEN:**

Het EJV begeleidt door een team van regionale jeugdwerkers op een proactieve manier zijn lokale afdelingen in vier provincies door hen een begeleidingstraject op maat aan te bieden.

### **THEMA-AVONDEN**

Het EJV stimuleert de uitwisseling van leerervaringen en het samen probleemoplossend werken tussen de leiders van de lokale afdelingen in eenzelfde regio tijdens thema avonden.

### **LOKALE OMKADERING SPORTQUEST**

Het EJV ondersteunt de lokale afdelingen bij de bekendmaking en organisatie van de lokale SportQuest-weken en bij het onderhouden van de contacten met de Vlaamse en Amerikaanse begeleiders, alsook de deelnemende tieners en jongeren.

### **MENTORAATSAANBOD**

Het EJV biedt zijn tieners en jongeren de mogelijkheid om aan het werk te gaan met wat ze beleefd en geleerd hebben op de zomerkampen via individuele coaching en begeleiding met een mentor



## Kerntaak 3: Pastoraat

### **Kerntekst: Kolossenzen 3: 9-11**

“Bedrieg elkaar niet, nu u de oude mens en zijn leefwijze afgelegd hebt en de nieuwe mens hebt aangetrokken, die steeds vernieuwd wordt naar het beeld van zijn schepper en zo tot inzicht komt. Dan is er geen sprake meer van Grieken of Joden, besnedenen of onbesnedenen, barbaren, Skythen, slaven of vrijen, maar dan is Christus alles in allen.”

### **Visie**

De ECV wil aandacht schenken aan de gevolgen van gebrokenheid bij de leden van de ECV-gemeenten én mensen die niet tot de gemeente behoren door te voorzien in wegen naar degelijk pastoraat.

### **Uitgangspunt: Herstel in Christus**

De ECV erkent dat heel wat gelovigen uit de ECV- gemeenten en niet-gelovigen rondom de ECV- gemeenten te kampen hebben met de gevolgen van zonde en het leven in een verbroken wereld. Toch is er herstel mogelijk, een blijvend en volmaakt herstel in Christus bij de voleinding. Vanuit dit hoopvol perspectief willen we het herstel in Christus nu reeds verkondigen.

## Acties

### CURSUSSEN PASTORAAT

In de periode 2014/17 wil de ECV zoeken naar manieren om de cursus 'pastoraat in Limburg' uit te werken analoog aan het project van West-Vlaanderen met Attent.

**attent**  
pastoraal centrum VZW



In de periode 2014/17 initiatieven van pastoraat, mentoraat en opleiding op regionaal niveau te ondersteunen. Op zijn minst wil de ECV in twee regio's pastorale trainingen voor pastorale werkers en gemeenteverantwoordelijken ondersteunen in hun opstart. (Dit kan gebeuren ism Bethesda).

**BETHESDA**  
STERK IN RELATIES



### MENTORAAT IN DE KERK

In de periode 2014/17 de cursus 'mentoraat in de kerk' aan te bieden via vraag en aanbod.



## Kerntaak 4: Onderwijs & Informatie

### **Kerntekst: 2 Timoteüs 3: 10, 11a**

“Maar ú hebt mij nagevolgd *in* mijn onderwijs, levenswandel, levensopvatting, geloof, geduld, liefde, volharding, in mijn vervolgingen en lijden,...”

### **Visie**

De ECV wil inhoudelijk kwalitatief onderwijs aanbieden die de hele persoon vormt, tot haar recht komt binnen een relationeel kader en met respect voor de lokale gemeentecontext en de regionale noden inspeelt op zowel acute vraagstukken als de vraag naar voortdurend (basis)onderwijs.

Paulus' woorden over navolging zijn gericht aan Timoteus. Wat opvalt is dat 'onderwijs' niet alleen staat. Als er wat verder in deze brief wordt verwezen naar de Schrift die door God is ingegeven om te onderwijzen, te weerleggen, om op te voeden tot een deugdzzaam leven, dan blijkt onderwijs meer in te houden dan alleen maar een verstandelijke aangelegenheid. Als christen mag alles synchroon verlopen: hart, hoofd en handen.

### **Uitgangspunt: Onderwijs is een totaalpakket**

Vanuit de enquête werd opnieuw heel duidelijk dat de ECV familie een diverse familie is met heel wat betrokkenen: leiders, gemeenteleden, mannen, vrouwen, jongeren en ouderen. Er is wijsheid nodig om te onderscheiden hoe men met onderwijs omgaat op lokaal, regionaal of landelijk vlak. Evenzeer spelen geografische factoren: noden of verlangens in één bepaalde streek mogen niet zomaar toegepast worden op een andere regio. De focus in dit alles blijft de toerusting van de gelovige zodat hij of zij rekenschap kan afleggen van zijn of haar geloof; daar wordt de navolging van Christus zichtbaar gemaakt in “onderwijs, levenswandel, levensopvatting, geloof, geduld, liefde, volharding, in mijn vervolgingen en lijden,...” (2 Tim. 3:10,11a).

Hieronder volgen, in grote lijnen uitgewerkt, de acties uitgesplitst op respectievelijk lokaal (gemeentelijk), regionaal of landelijk niveau. In navolging van hoe Paulus Timoteüs onderwijst over hoe onderwijs alle domeinen van het leven beïnvloedt, schenken we aandacht aan onderwijs & informatie binnen een relationele, inhoudelijke, structurele en digitale kader.

## Acties

### LOKAAL

#### RELATIONEEL

De ECV wil haar leiders en teams ondersteunen (coaching) analoog aan het EHBJo-project van het EJv en waar mogelijk ism het EHBJo wanneer we aandacht willen schenken aan het intergenerationeel karakter van de gemeente.

De ECV stimuleert en voor zover mogelijk, coördineert, de concrete ondersteuning van de bij haar aangesloten gemeenten dmv de gavengerichte bediening van haar medewerkers/bedienaren vd eredienst

#### INHOUDELIJK

De ECV wil inspelen op concrete thema's die vanuit de enquête werden aangedragen

#### STRUCTUREEL

De ECV ontwikkelt samen met de gemeenten een nieuw profiel van de contactpersoon/brugpersoon met de ECV

- Beantwoord de nood aan informatiedoorstroming
- Sneller inspelen op andere noden binnen de gemeente

### REGIONAAL

#### RELATIONEEL

Door intervisiemomenten te integreren op de provinciale vergaderingen

Herstructurering van provinciale vergaderingen met aandacht voor onderlinge relaties

Eigen Conferenties blijven stimuleren waaronder

- De Vrouwenconferenties Vlaanderen en Limburg
- Het VEG-Leidersweekend (voor verantwoordelijken)

Intergemeentelijke conferenties aanmoedigen waar mogelijk



- MoedersInGebed conferentie
- Jeugdconferentie (Vlaamse EO-jongerendag)
- 1 Novemberconferentie

Onderzoeken of 'bijzondere' conferenties extra aandacht verdienen of om onze samenwerking vragen

- Vrij-Zijn conferenties
- Regionale gezinsconferenties
- ECV-Mannenconferentie in Vlaanderen
- Jeugdconferentie (Vlaamse EO-jongerendag)
- Conferentie voor alleengaanden

#### **INHOUDELIJK/STRUCTUREEL**

Voorstel tot herstructurering van provinciale vergaderingen uitwerken

### **LANDELIJK/DIGITAAL**

#### **RELATIONEEL**

Verder ontwikkelen van de algemene leidersvergadering als een plek van ontmoeting, informatieuitwisseling en 'bijtank'moment

#### **INHOUDELIJK**

Ontwikkelen van een Evangelische Catechismus

Aanbod 'indekerk.be' verder uitbreiden

Diverse cursussen en conferenties blijven aanbieden al dan niet ism de andere denominaties uit het overleg (VEG/BEZ/ECV) en vanuit de werkgroep EVW/VTO/ indekerk

4x jaar: Papieren nieuwsbrief

12x jaar: Digitale nieuwsbrief

## Aan volgende punten wordt aandacht geschonken

Cursus **oudstenschap** updaten en opnieuw onder de aandacht brengen. (Zie nieuwe website)

Kader en structuur aanbieden voor **zondagsschool** (Bilzen, Levi, Raymond) (Zie EJV)

Kennisgeving rond het **aanbod en de werking van de ECV** voor nieuwe gemeentes (Bilzen).

O.a. Indekerk.be, ECV-materiaal gedetailleerder voorstellen, ETF-studiedagen.

Via de ECV-nieuwsbrief een aparte pagina met het ECV-aanbod erop.

Nadenken over de voor- en nadelen van een onderwijscommissie die het aangeboden materiaal bekijkt.

Onderwijs over ethische vraagstukken breder in de kijker plaatsen en vergroten.

**Relaties en seksualiteit:** Homoseksuele relaties bij christenen, omgang met echtscheiding, rondom het huwelijk en gezin, cursus voor jonge gehuwde.

**Catechese** voor jongeren: omgang met tieners met betrekking tot geloof, kinderopvoeding

**Soteriologie/Pneumatologie:** omgang met charismatische vernieuwing binnen ECV, onderwijs over bevrijdingspastoraat, tongentaal, identiteit in Christus

**Gemeentebreed thema:** Geestelijk leven.

**Ecclesiologie:** omgang met gemeenteleden die het financieel moeilijk hebben, plaats van de vrouw met betrekking tot het hoofddoek, zangdienst en preken, bevorderen aantrekkelijkheid van de eredienst, de vervolgte kerk, conflicthantering, coachend leiderschap

## Kerntaak 5: Belangenbehartiging & Identiteit

### **Kerntekst: Jeremia 29:7**

“Bid tot de HEER voor de stad waarheen ik jullie weggevoerd heb en zet je in voor haar bloei, want de bloei van de stad is ook jullie bloei.”

### **Visie**

Christenen kunnen tot zegen zijn van de stad en haar inwoners en bij uitbreiding het land waar ze wonen. Die bloei is niet altijd even meetbaar of zichtbaar maar als ECV willen we vanuit een streven naar een sterker en kwaliteitsvoller bestuur van de plaatselijke kerk, de belangen van haar leden behartigen, zowel naar de eigen achterban als naar de overheid. Daarvoor is het noodzakelijk dit te doen vanuit een fiere, doch niet arrogante houding, met klaarheid over de eigen identiteit en met een respectvolle houding naar de bredere evangelicale wereld. We hopen op die manier dat onze stem mag gehoord worden.

### **Uitgangspunt: Onze aanwezigheid mag tellen**

Op dit moment worden er van overheidswege uit 5 bedienaren van de eredienst gesubsidieerd. Deze bedienaren zijn verbonden aan een lokale ECV-gemeente. De komende jaren lijkt het er echter op dat dit aantal niet zal uitgebreid worden. Dat de ECV hier de laatste jaren de vruchten plukt van haar aandacht voor deze materie, is te danken aan een gerichte deelname in de Federale Synode. Deze deelname zal niet verminderen, integendeel, we zien het nut in van een uitbreiding van onze deelname. Ook beseffen we dat er in de gemeenten heel wat vragen leven rond ontwikkelingen op het niveau van o.a. de overheid, de EAV en dergelijke.

## Acties

### INFORMATIEBRIEVEN

In de periode 2014/17 een duidelijk en juridisch verantwoord kader te scheppen waarbij de arbeidsvoorwaarden van haar werknemers duidelijk zijn.

Informatiebrieven en/of handreikingen zullen hierbij aangeboden worden aan de verantwoordelijken van de ECV gemeenten.

### AALMOEZENIERSDIENST

In de periode 2014/17 te zoeken naar een uitbreiding van die één dag waarbij die extra tijd zal besteed worden aan twee domeinen binnen de Federale Synode waar de ECV wil op intekenen: een Evangelisch Persbureau en de Aalmoezenersdienst. We willen concreet betrokken zijn in de respectievelijke commissie(s). Zo willen we streven naar een betrokkenheid van één ECV-vrijwilliger in minstens de helft van de Vlaamse gevangenissen (idem voor de ziekenhuizen).

### EVANGELISCHE ALLIANTIE

In de periode 2014/17 constructief mee te werken aan een herwaardering van de Evangelische Alliantie, het orgaan in Vlaanderen die de evangelicale beweging op een dynamische en relevante manier wil vertegenwoordigen. Drie ECV'ers, (combinatie van fulltimers/vrijwilligers) zullen afgevaardigd worden naar de EAV om daar mee te denken over de toekomst en visie van de EAV.

### ONDERSTEUNING IN BELANGENBEHARTIGING

In de periode 2014/17 haar gemeenten op maat te dienen met het bieden van antwoorden op actuele en concrete vragen rond belangenbehartiging van de lokale gemeente op lokaal, regionaal en federaal niveau. Als er met andere woorden vragen rijzen uit de gemeenten m.b.t. erkenning, subsidies, bedienaren van de eredienst, enz..., dan wil de ECV helpen om op zoek te gaan naar antwoorden en advies.